



INTEGRITEITSBELEID Stichting Mzamomhle ('Zamom')

ORGANISATIESCHETS:

Mzamomhle is een Goede Doelen organisatie die zich inzet voor duurzame en veilige kinderopvang en kleuteronderwijs in de townships (slopenwijken) van Zuid-Afrika (ZA). Het bestuur van Stichting Mzamomhle realiseert haar doelen door (financieel) bij te dragen aan:

- * het opleiden/ bijscholen van het personeel in ZA
 - * bouw of het verbeteren van locaties en buitenruimten van de opvangcentra en kleuterklassen
 - * stimuleren van lokale samenwerking en uitwisseling
- Het bestuur van Stichting Mzamomhle vergroot betrokkenheid en verwerft middelen door het organiseren van zogenoemde bouwreizen, via eigen acties en uitingen, via acties met andere organisaties/ instellingen en bedrijven (organisaties in ZA en in NL). In principe worden alle projecten in samenwerking gerealiseerd met Stichting Wilden Ganzen.

VOORAF:

Als het gaat om het borgen van veiligheid en integriteit van collega's, "vrienden van", reisgenoten van de bouwreizen of uitzendingen ligt er een **directe verantwoordelijkheid** voor het bestuur van Mzamomhle. Ook bij het aangaan van samenwerking met organisaties in Zuid-Afrika of Nederlandse partners ligt er een rechtstreekse verantwoordelijkheid. Het borgen van de veiligheid en integriteit van de kinderen die worden toevertrouwd aan en het personeel van de kinderopvang- en scholingsorganisaties in Zuid-Afrika; het borgen van de deugdelijkheid van de bedrijven/ instellingen die Mzamomhle financieel steunen en bij de jongerenreizen begeleid door volwassenen uit de kerkgemeenschap is sprake van **indirecte- of keten verantwoordelijkheid**.

Een Goede Doelen organisatie staat of valt als het gaat om betrouwbaarheid en transparant zijn. Dit vraagt extra inzet en energie van de organisatie. Mzamomhle laat haar (financiële) werk- en handelswijze jaarlijks toetsen door het **CBF** en heeft een **Keurmerk sinds 2012**. Mzamomhle heeft daarnaast een **ANBI status**.

BELEID ONGEWENSTE OMGANGSVORMEN

Het bestuur van Mzamomhle ziet het als haar plicht om vrijwilligers en jongeren een veilige reis- en werkomgeving te bieden bij bouwreizen naar Zuid-Afrika. Dit kan ook gaan gelden voor mensen die Mzamomhle (gaat) uitzenden.

Met ingang van 2019 heeft het bestuur een onafhankelijk vertrouwenspersoon (gecertificeerd) aangesteld. Deze vertrouwenspersoon is verantwoordelijk voor een passend preventiebeleid, begeleidt deelnemers bij integriteitsvraagstukken of bemiddelt in conflictsituaties die zich gedurende de reis kunnen voordoen. Met ingang van 2020 wordt dit aangevuld met onderstaand beleid.

PREVENTIE:

Het bestuur van Mzamomhle regelt dat expliciet aandacht gegeven wordt aan het onderwerp ongewenste intimiteiten, agressie en discriminatie op een van de bijeenkomsten voorafgaand aan iedere bouwreis. Bij voorkeur verzorgt de vertrouwenspersoon dit onderdeel van de avond waardoor deze persoon voor de deelnemers ter plekke ook 'een gezicht' krijgt.

De vertrouwenspersoon, wie is het, wat doet deze en hoe is deze te bereiken, staat zichtbaar vermeld op de site van Mzamomhle.

Taken van een vertrouwenspersoon zijn:

- informer en zo nodig begeleiden van deelnemers van bouwreizen, personen die Mzamomhle (gaat) uitzendt(en)
- preventiebeleid ontwikkelen en controle op implementatie
- jaarlijks (anoniem) verslag aan bestuur

Het bestuur van Mzamomhle heeft een helder beleid hoe om te gaan met film en fotomateriaal en bespreekt dit voorafgaand aan iedere (bouw)reis met de vrijwilligers en jongeren. Hierbij is ook aandacht voor respectvolle omgang naar de bewoners van de townships. Denk bv aan het filmen of foto's nemen in privé de omgeving.

Mzamomhle heeft in deze fase, hier en in Zuid-Afrika geen personeel in dienst. Indien de organisatie in een andere periode, mensen gaat uitzenden, is het verstandig dat het bestuur een gedragscode opstelt (laat opstellen door de vertrouwenspersoon) en deze vooraf bespreekt met deze personen.

Samenwerkingspartners in Zuid-Afrika en Nederland worden geïnformeerd over het integriteitsbeleid van Mzamomhle, gevraagd dit beleid te steunen en zelf ook expliciet integriteitsbeleid te voeren.

BELEID ONGEWENSTE OMGANGSVORMEN, bij **keten** verantwoordelijkheid

In Nederland is het gebruikelijk dat bij indiensttreding, een werknemer een kopie ontvangt van de gedragscode van de organisatie. Beleid ongewenste omgangsvormen maakt hier deel van uit. Vaak wordt dit beleid, op hoofdlijnen, toegelicht in het aanname gesprek bij de indiensttreding.

Sponsors of subsidieverleners kunnen voorwaarden stellen aan organisaties en instellingen die zij steunen om te borgen dat schenkingen goed terecht komen en juist geïnvesteerd worden.

Jongerenreizen, geïnitieerd vanuit een kerkgemeenschap: bij deze reizen zijn de predikant met de begeleiders primair verantwoordelijk voor het welbevinden van de jongeren en bewaking van de integriteit. Jongeren worden wel voorafgaand aan de reis geïnformeerd over (het waarom van) de vertrouwenspersoon en hoe deze te bereiken.

In Zuid-Afrika is de 'principal' verantwoordelijk voor het personeelsbeleid, voor gedragscodes en andere richtlijnen ter voorkoming van ongewenst gedrag op de dagverblijven.

Bij samenwerkingspartners is de directie of het bestuur van de betreffende instelling verantwoordelijk voor dit beleid.

Het bestuur van Mzamomhle kan de samenwerkingspartner of de te steunen instelling vragen *gericht beleid te voeren ter voorkoming van ongewenst gedrag* naar kinderen, teamleden en van ouders.

(VOORBEELD)RICHTLIJNEN DIE MEEGEGEVEN KUNNEN WORDEN:

Instellingen of organisaties die Mzamomhle steunt of waar zij mee samenwerkt hebben beleid geformuleerd en staan niet toe dat kinderen, medewerkers, of ouders te maken krijgen met

- * *agressie en geweld*: pesten (ook niet via socialmedia), bedreigen, aanvallen of (fysiek) lastigvallen of een ander opzettelijk pijn doen

- * *discriminatie*: beledigend zijn naar of uitsluiten van personen vanwege ras, godsdienst, handicap of seksuele geaardheid

- * *seksuele intimidatie*: ongewenste seksuele toenadering zoeken, fysiek of non-verbaal (bv via internet of ongevraagd verzenden van seksueel geladen teksten of afbeeldingen)

- * *gebruik van alcohol of verdovende middelen*. Het is niet toegestaan om in het zicht van de kinderen en gedurende de werktijd alcohol of genotsmiddelen te nuttigen. Je bent je bewust van je voorbeeld rol

- * *vandalisme, diefstal en fraude*, het vernielen, het toe-eigenen van andermans bezittingen is niet toegestaan. Zo ook het anders voorstellen van (financiële)gegevens met als doel jezelf of anderen te bevoordelen.

- * *omgaan met vertrouwelijke gegevens van de kinderen, de gezinnen en van collega's*. Het opzettelijk verspreiden, delen of vernietigen van gegevens is nimmer toegestaan.

MAATREGELEN:

Welke maatregelen treft het bestuur van Mzamomhle als de gedragscode en afgesproken regels niet worden nageleefd? Dit hangt af van de ernst van de situatie of het incident. Soms is een gesprek en aanscherping van het beleid van de instelling voldoende.

Het bestuur van Mzamomhle en eventueel haar samenwerkingspartners (Starting Chance en Wilde Ganzen) kunnen ook disciplinaire maatregelen nemen. Mzamomhle kan besluiten aangifte te doen en of middelen voor scholing of de (bouw van) locatie te onthouden/ op te schorten of verdere samenwerking verbreken.